

# 看護部教育理念

# 看護部教育年間計画

- 豊かな感性を持ち、時代の変化に即応し、安全で質の高い看護を提供できる
- 倫理性・自律性のある看護者として成長できる

新人教育委員会

- |     |                             |
|-----|-----------------------------|
| 4月  | 採用時集合研修、医療機器研修(輸液ポンプ)       |
| 5月  | 医療機器研修(生体モニタ・フットポンプ)        |
| 6月  | 医療機器研修(1回目:レスピレーター・閉鎖式気管吸引) |
| 7月  | 医療機器研修(2回目:レスピレーター・閉鎖式気管吸引) |
| 10月 | 採用6ヶ月研修                     |
| 11月 | リフレッシュ研修(ピザ作り)              |
| 12月 | 急変時の知識(救急薬品・気管内挿管介助)        |
| 1月  | 医療機器研修(12誘導心電図)、1日院内体験留学    |
| 2月  | 採用1年目研修                     |

## 新人教育委員会目標

- 職場環境に適応し、社会人・組織人として責任ある行動がとれる
- 看護実践に必要な知識・技術を習得できる
- コミュニケーション技術を身につけ、人間関係を築いていくことが出来る

主任会

技術研修

- |     |               |
|-----|---------------|
| 4月  | 静脈留置針挿入技術研修   |
| 5月  | 夜勤導入前(多重課題)研修 |
| 6月  | フィジカルアセスメント研修 |
| 12月 | 急変時の看護研修      |

副師長会

メンタル研修

- |     |   |
|-----|---|
| 4月  | レクリエーションゲーム～マシュマロチャレンジャー(新人同士のコミュニケーションを図る) |
| 5月  | こんな時どうする?～困った時はコミュニケーションで乗り切ろう(アサーションを学ぶ)   |
| 6月  | 対人援助職のメンタルヘルス(対処方法を学ぶ…グループワーク)              |
| 7月  | リラクスのためのストレッチ体操(軽運動)                        |
| 8月  | 1回目:コラージュを体験してみよう(自己表現方法を学ぶ)                |
| 9月  | 2回目:コラージュを体験してみよう(自己表現方法を学ぶ)                |
| 10月 | 心理検査で心のバランスを知る(心理検査)                        |
| 12月 | クレーム対応について                                  |
| 2月  | 次年度の新人に向けてウエルカムボード作成                        |

## 継続教育委員会目標

## 【継続教育委員会】

- 個々が主体的に自己実現に向けて、ラダーレベルに応じた継続教育に励むことが出来る
- 新人教育委員会と連携し、それぞれの役割で新人育成に励めるよう支援する

プリセプター

エルダー研修

- |     |   |
|-----|---|
| 5月  | 新人の指導状況をスタッフと共有し、部署全体で新人を育てるという雰囲気をごどのようにして作り上げていますか  |
| 7月  | 夜勤導入に向け各部署で取り組んでいる事、新人の長所を評価・承認しスタッフで共有できていますか        |
| 10月 | 新人に成功体験を作れるように上手くサポート出来ていますか、指導に対するモチベーションをどう維持していますか |
| 2月  | 新人を通じ自分たちが成長できた成果 お互いに1年の頑張りを褒め合おう                    |

### 毎月共通の研修内容

- 新人育成計画書の確認 ・OJTの実施状況
- プリセプターエルダーの現状と課題.意見交換
- 新人の成長段階と目標の確認

2年目  
3年目  
看護師  
メンタル  
研修

フォロー  
アップ  
研修

- |     |  |
|-----|--|
| 7月  | 2年目看護師:1回目メンタルフォローアップ研修(ストレス自己分析・GHQ精神健康調査)    |
| 8月  | 3年目看護師:メンタルフォローアップ研修(ストレスマネジメント)               |
| 11月 | 2年目看護師:2回目メンタルフォローアップ研修(メタ認知)                  |
| 12月 | 2年目看護師:3回目メンタルフォローアップ研修(ナラティブ・看護体験をシェアし笑顔になろう) |

フォロー  
アップ  
研修

- |    |  |
|----|--|
| 9月 | 伝達研修:認定管理者教育研修(ファースト・セカンド・サード)、秋田県厚生連本所研修(初級・中堅・師長)、実習指導者講習会 |
| 2月 | 伝達研修:プリセプター伝達研修、エルダー成果発表                                     |